Atracción de talento en Panamá:

Tendencias 2025 para empresas competitivas

El mercado laboral panameño se reinventa con la digitalización, la personalización de beneficios y un enfoque integral en el bienestar. Este ebook te presenta las tendencias clave para 2025 y una guía práctica para implementarlas en tu departamento de RRHH.

Impulsa tu estrategia y convierte tu empresa en el lugar donde el talento quiere estar.

pluxee

Introducción

1. Oportunidades laborales en un país en expansión
2. Lo que buscan los profesionales para crecer y desarrollarse
3. Panamá Hub regional: conectando talento con oportunidades

1. Tendencias clave en atracción de talento en Panamá para 2025

1.1. Capacitación continua: el valor del *upskilling* y *reskilling*
1.2. Digitalización de RRHH: automatización para la eficiencia
1.3. Analítica de datos: medir para gestionar equipos
1.4. Analítica de datos en RRHH: medir para atraer y retener talento
1.5. Marca empleadora y experiencia del candidato: la diferenciación en el mercado
1.6. Bienestar integral: salud física, mental y financiera
1.7. Diversidad e inclusión: promoviendo la equidad en el entorno laboral
1.8. Sostenibilidad y compromiso social: creando un impacto real

2. Conclusiones: estrategias para mejorar la gestión del talento

3. De la teoría a la práctica: cómo implementar estas tendencias para obtener resultados

4. Potencia tu estrategia de talento con Pluxee

pluxee

Introducción

1. Oportunidades laborales en un país en expansión

Panamá atraviesa un periodo de desarrollo sostenido, respaldado por una economía estable y una mayor inversión en sectores estratégicos como la logística, el comercio internacional, la banca y el turismo. Proyectos clave, como la ampliación del Canal, la modernización de puertos y la conectividad digital avanzada, han generado un **entorno propicio para la transformación del talento. Las empresas locales están adaptando sus estrategias para fortalecer su competitividad** y ofrecer oportunidades de crecimiento reales a sus colaboradores.

2. Panamá Hub regional: conectando talento con oportunidades

Con una ubicación estratégica y una infraestructura moderna, que incluye puertos, aeropuertos y una red de telecomunicaciones de primer nivel, Panamá se ha consolidado como **un puente clave entre mercados locales e internacionales**. Este papel como centro regional no solo impulsa el crecimiento económico, sino que también **abre nuevas posibilidades para la atracción y retención de talento altamente calificado**.

3. Lo que buscan los profesionales para crecer y desarrollarse

Los trabajadores panameños priorizan una **compensación justa y beneficios que se adapten a su estilo de vida**. Además, valoran la formación continua, a integración de tecnologías avanzadas y entornos laborales que promuevan su bienestar integral. En este contexto, **los beneficios personalizados se han convertido en un factor determinante para atraer, comprometer y fidelizar talento**.

El futuro del talento en Panamá depende de la capacidad de las empresas para innovar, ofrecer beneficios flexibles y crear experiencias laborales que generen un impacto real.

pluxee

1. Tendencias clave en atracción de talento en Panamá para 2025

El mercado laboral panameño está evolucionando rápidamente y **las empresas que deseen mantenerse competitivas deben anticiparse a los cambios**. La digitalización, la personalización de beneficios, el bienestar integral y la capacitación continua ya no son opciones, sino factores clave para atraer y retener talento. **Estas transformaciones están redefiniendo las expectativas de los profesionales y exigen estrategias innovadoras por parte de los departamentos de RRHH**.

A continuación, presentamos las principales tendencias que marcarán la diferencia en 2025 y cómo tu empresa puede implementarlas con éxito.

1.1. Capacitación continua: el valor del *upskilling* y *reskilling*

El desarrollo del talento ya no se limita a la capacitación inicial. En un entorno donde la transformación digital y la evolución del mercado exigen nuevas competencias, **las empresas deben apostar por la formación continua para seguir siendo competitivas**. El upskilling permite reforzar habilidades clave dentro del mismo rol, mientras que el reskilling reorienta a los colaboradores hacia nuevas áreas estratégicas. Invertir en la actualización de conocimientos no solo fortalece el desempeño individual, sino que también impulsa la resiliencia y adaptabilidad organizacional.

Claves para desarrollar un plan de aprendizaje continuo

Programas de formación interna:

Diseña planes de capacitación para desarrollar competencias emergentes y actualizar conocimientos.

Alianzas estratégicas:

Colabora con universidades y centros especializados para certificar y potenciar las habilidades de tu equipo.

Evaluación constante:

Implementa herramientas de diagnóstico para identificar brechas de habilidades y medir el impacto de tus iniciativas formativas.

pluxee

1.2. Digitalización de RRHH: automatización para la eficiencia

La gestión del talento está evolucionando con la automatización y el uso de datos en tiempo real. La digitalización de RRHH optimiza los procesos, reduce errores y acelera la toma de decisiones estratégicas. Integrar herramientas avanzadas **permite a las empresas ser más ágiles, liberar tiempo para iniciativas de alto impacto y fortalecer su capacidad de atraer y retener talento**.

La digitalización en RRHH no solo optimiza procesos, sino que redefine la manera en que las empresas potencian su talento.

Soluciones digitales para optimizar los procesos del equipo

Sistemas integrados de gestión:

Conecta tu ERP (Enterprise Resource Planning, o sistema de planificación de recursos empresariales) con la plataforma de RRHH para centralizar la información, eliminar duplicidades y mejorar la precisión de los datos.

Reclutamiento digital avanzado:

Utiliza un ATS (Applicant Tracking System, o sistema de seguimiento de candidatos) con inteligencia artificial para filtrar hojas de vida, evaluar perfiles y optimizar la selección de talento.

Analítica en tiempo real:

Aplica herramientas de data analytics con dashboards interactivos para visualizar métricas clave y tomar decisiones basadas en información actualizada.

1.3. Analítica de datos: medir para gestionar equipos

Las empresas necesitan tomar decisiones basadas en datos, no en suposiciones. La analítica de RRHH permite **medir, predecir y optimizar la estrategia de talento**, brindando información clave para mejorar el desempeño, reducir la rotación y diseñar medidas más efectivas. Convertir los datos en conocimiento es la clave para un enfoque proactivo y alineado con los objetivos del negocio.

Indicadores para tomar decisiones basadas en datos

***Dashboards* interactivos:**

Integra información de diversas fuentes en paneles visuales para monitorear KPIs en tiempo real y facilitar la toma de decisiones estratégicas.

Evaluación continua de desempeño:

Utiliza herramientas analíticas para medir el rendimiento de los colaboradores con indicadores cuantificables. Esto permite identificar fortalezas y áreas de mejora con precisión.

Modelos predictivos:

Aplica algoritmos de análisis para anticipar la rotación de talento y detectar patrones de desempeño, permitiendo tomar medidas antes de que impacten en la organización.

1.4. Marca empleadora y experiencia del candidato: la diferenciación en el mercado

El talento hoy no solo busca empleo, busca propósito. Cada interacción con la empresa, desde el primer contacto en redes sociales hasta el proceso de incorporación, influye en su decisión de unirse o no a la compañía. En Panamá, donde la competencia por atraer talento calificado es alta, construir una **marca empleadora auténtica y diferenciada es clave para captar y fidelizar a los mejores profesionales**. Esto implica ir más allá de los beneficios tradicionales y diseñar una propuesta de valor alineada con la cultura, el compromiso social y las oportunidades de desarrollo profesional.

Elementos clave para construir una marca empleadora sólida

Propuesta de valora auténtica:

Destaca la cultura, el crecimiento profesional y el impacto social de tu organización mediante campañas alineadas con las expectativas del talento actual.

Experiencia del candidato optimizada:

Digitaliza y personaliza los procesos de selección para hacerlos más ágiles, transparentes y alineados con la experiencia que tu empresa desea proyectar.

Desarrollo continuo:

Implementa programas de formación, mentoría y planes de carrera que refuercen el liderazgo y aumenten la permanencia del equipo.

Pluxee Digital es una tarjeta digital que permite a tus colaboradores acceder de forma rápida y segura a productos esenciales, como alimentos, medicinas, servicios de salud y educación, mejorando su bienestar y fortaleciendo su compromiso con tu empresa.

pluxee

1.5. Beneficios personalizados: opciones acordes a diferentes estilos de vida

Los colaboradores de hoy no buscan solo un salario competitivo, sino **beneficios que se ajusten a sus necesidades y valores**. En Panamá, donde la flexibilidad y el bienestar integral son cada vez más relevantes, las empresas que ofrecen beneficios personalizados logran diferenciarse y fortalecer su atractivo como empleadores. Esta tendencia marca **el fin de los paquetes de beneficios únicos y fomenta soluciones a medida**, adaptadas a la diversidad de estilos de vida, prioridades y etapas de cada persona.

Cómo diseñar un paquete de beneficios alineado con las necesidades del talento

Escucha activa:

Realiza encuestas y estudios periódicos para identificar qué beneficios son más valorados y alinearlos con las necesidades reales de tu equipo.

Diseño modular de beneficios:

Ofrece un portafolio flexible en áreas clave como salud, bienestar, educación y recreación. Esto permite que cada colaborador elija las opciones más relevantes para su estilo de vida.

Optimización continua:

Implementa mecanismos de retroalimentación para evaluar el impacto de los beneficios y ajustarlos periódicamente, asegurando que sigan siendo atractivos y competitivos.

Los beneficios personalizados no solo aumentan la satisfacción de los colaboradores, sino que también refuerzan el compromiso y la fidelización del talento.

pluxee

1.6. Bienestar integral: salud física, mental y financiera

El bienestar de los equipos impacta directamente en la productividad, el compromiso y la retención del talento. Hoy, las empresas van más allá de los beneficios convencionales y apuestan por **un enfoque integral que abarque la salud física, mental y estabilidad financiera**.

En Panamá, esta tendencia impulsa la creación de programas que combinan actividad física, nutrición, apoyo psicológico y educación económica, generando entornos de trabajo más saludables, sostenibles y motivadores.

Acciones concretas para mejorar la satisfacción de tus colaboradores

Iniciativas de salud física:

Desarrolla programas de bienestar que incluyan gimnasios, convenios con centros deportivos y opciones de alimentación saludable.

Asesoría financiera personalizada:

Ofrece orientación para apoyar a los colaboradores en la gestión de sus finanzas y fortalecer su estabilidad económica.

Medición y ajuste continuo:

Implementa encuestas y herramientas de monitoreo para evaluar el impacto de estas iniciativas y ajustarlas según las necesidades de los empleados.

1.7. Diversidad e inclusión: promoviendo la equidad en el entorno laboral

Las empresas que impulsan la diversidad e inclusión no solo construyen entornos más justos, sino que también **fortalecen la creatividad, la innovación y el sentido de pertenencia de sus equipos**. En Panamá, adoptar estrategias que fomenten la diversidad no es solo una cuestión de equidad, sino de ventaja competitiva, ya que **una cultura organizacional inclusiva mejora la atracción y retención del talento**. Esta tendencia va más allá de la representación: se trata de garantizar que todas las voces sean escuchadas, promoviendo un ambiente de trabajo donde el respeto y la igualdad sean la norma.

Iniciativas efectivas para impulsar la diversidad

Políticas inclusivas:

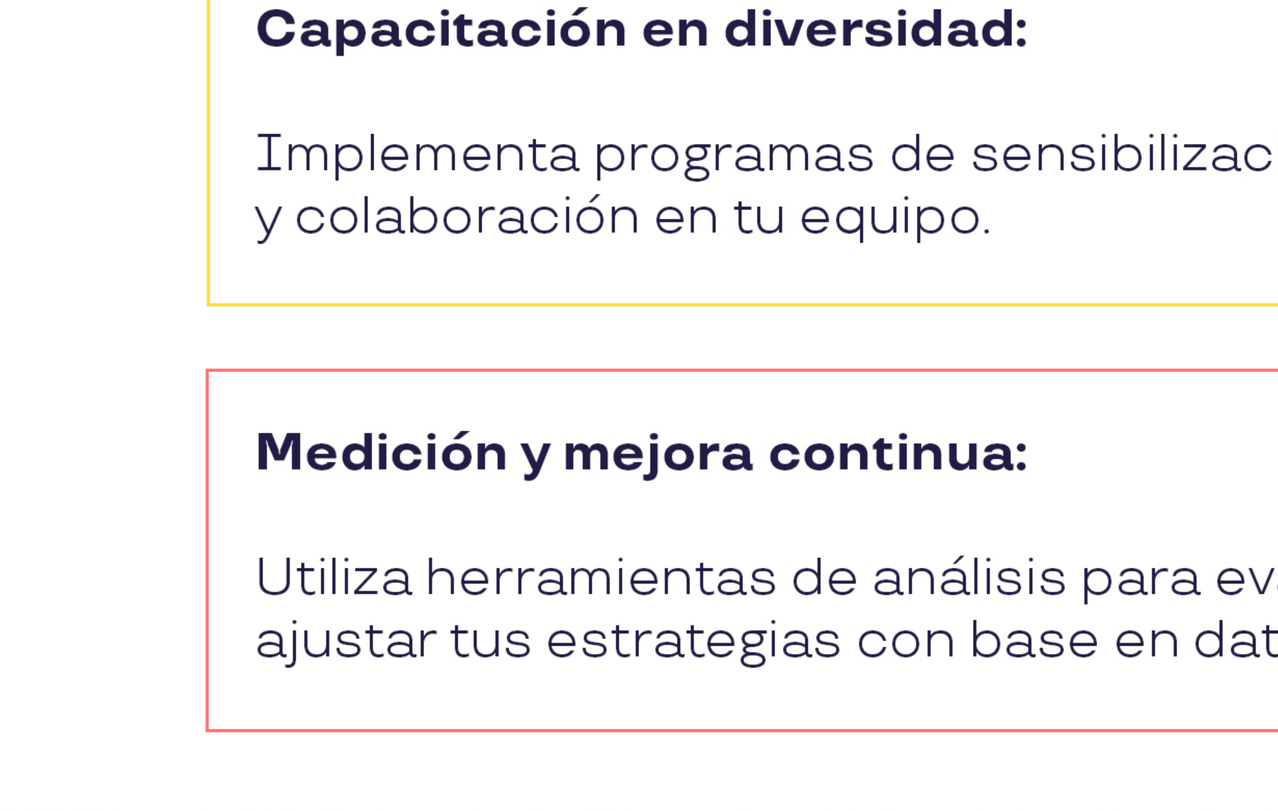
Desarrolla estrategias para reducir brechas salariales, garantizar igualdad de oportunidades y fomentar un entorno de crecimiento equitativo.

Capacitación en diversidad:

Implementa programas de sensibilización para fortalecer la cultura de respeto y colaboración en tu equipo.

Medición y mejora continua:

Utiliza herramientas de análisis para evaluar el impacto de tus iniciativas y ajustar tus estrategias con base en datos concretos.



La diversidad impulsa la innovación y el crecimiento. Crear un entorno inclusivo no es solo una meta, sino una estrategia clave para el éxito empresarial.

pluxee

1.8. Sostenibilidad y compromiso social: creando un impacto real

Las empresas ya no ven la sostenibilidad y la responsabilidad social como una obligación, sino como una oportunidad para innovar, fortalecer su reputación y atraer talento comprometido. En Panamá, estas estrategias están evolucionando hacia **modelos integrados que generan valor compartido, donde la economía circular, la digitalización y la transparencia** se convierten en pilares clave. Más allá del impacto ambiental, este enfoque impulsa la resiliencia empresarial, la confianza de los stakeholders y la diferenciación en el mercado.

Estrategias para integrar la sostenibilidad en la cultura corporativa

Economía circular:

Rediseña procesos para reducir desperdicios y reutilizar recursos, integrando principios de economía circular que optimicen costos y generen valor.

Tecnología y transparencia:

Aplica herramientas digitales como *blockchain* y *data analytics* para monitorear impactos ambientales y sociales en tiempo real, mejorando la rendición de cuentas.

Cultura sostenible:

Involucra a colaboradores, proveedores y la comunidad en programas de sostenibilidad que generen compromiso y alineen a la empresa con un propósito mayor.

pluxee

2. Conclusiones: estrategias para mejorar la gestión de talento

Las tendencias en atracción de talento en Panamá para 2025 reflejan la transformación del mercado laboral y la evolución de las expectativas de los profesionales.

La digitalización, la personalización de beneficios y la sostenibilidad están redefiniendo la manera en que las empresas gestionan y desarrollan su talento.

Las organizaciones que adopten estas prácticas de manera estratégica, fortalecerán su capacidad de atracción y potenciarán su competitividad en un entorno en constante evolución.

1. Digitalización y análisis de datos

La implementación de herramientas digitales, como sistemas integrados de RRHH, inteligencia artificial en reclutamiento y analítica avanzada, optimiza la toma de decisiones y permite gestionar el talento de manera más proactiva.

2. Formación continua

El upskilling y reskilling son esenciales para mantener a los equipos actualizados en un mercado laboral en constante cambio. Las empresas que prioricen la capacitación continua impulsarán la productividad y la resiliencia organizacional.

3. Marca empleadora y beneficios personalizados

Los profesionales buscan algo más que un salario competitivo. Una propuesta de valor auténtica, procesos de selección optimizados y beneficios alineados con las necesidades individuales de los colaboradores son factores diferenciales en la atracción y retención de talento.

pluxee

4. Bienestar integral

La salud física, mental y financiera influyen directamente en la satisfacción y el rendimiento laboral. Invertir en programas de bienestar y educación económica crea un entorno más productivo, motivado y comprometido.

5. Diversidad, inclusión y sostenibilidad

Las empresas que promueven ambientes de trabajo equitativos e impulsan estrategias de responsabilidad social se posicionan como referentes del mercado. Este enfoque atrae talento, impulsa la innovación y refuerza la reputación corporativa.

Las organizaciones que evolucionan junto con el talento no solo crecen, sino que se convierten en los empleadores más atractivos del mercado.

3.

De la teoría a la práctica: cómo implementar estas tendencias para obtener resultados

Adoptar las tendencias en atracción de talento no es solo una cuestión de estrategia, sino de ejecución efectiva.

Para capitalizar estos cambios en Panamá, **las empresas deben adaptar su gestión de personal de manera estructurada y alineada con las nuevas expectativas del mercado**.

Este plan en 5 pasos te permitirá traducir la teoría en acciones concretas, fortaleciendo tu competitividad y posicionándote como un empleador de referencia.

Paso 1. Evaluar el punto de partida

Antes de definir una estrategia, es clave entender la situación actual de tu organización. Preguntas clave para este análisis:

- ¿Cómo perciben los colaboradores y los candidatos **la imagen de tu empresa** en el mercado panameño?
- ¿Tus procesos de RRHH están alineados con las **tendencias de digitalización, analítica y bienestar**?
- ¿Cuáles son las principales **necesidades y expectativas del talento** actual y potencial?

Paso 2. Establecer prioridades y objetivos estratégicos

No todas las iniciativas pueden implementarse al mismo tiempo. Identifica las áreas con mayor impacto en la atracción y retención de talento, como:

- **Formación y actualización de competencias**: diseña programas de upskilling y reskilling para mantener equipos altamente capacitados.
- **Digitalización y analítica en RRHH**: incorpora herramientas tecnológicas para mejorar la eficiencia y la toma de decisiones basada en datos.
- **Experiencia del candidato y marca empleadora**: optimiza procesos de selección y ofrece beneficios alineados con las expectativas del talento.

pluxee

Paso 3. Diseñar del plan de acción concreto

Con objetivos claros, estructura un plan detallado que contemple:

- **Implementación de herramientas digitales**: utiliza plataformas de gestión (ERP, ATS, dashboards interactivos) para optimizar procesos.
- **Desarrollo de programas de bienestar integral**: establece beneficios personalizados que refuercen el compromiso del equipo.
- **Estrategias de comunicación efectivas**: refuerza la propuesta de valor como empleador a través de acciones alineadas con la identidad de la empresa.

Paso 4. Implementar de forma progresiva y medir resultados

La transformación debe ser gradual para garantizar su efectividad:

- **Pruebas piloto**: evalúa el impacto de cada acción antes de su despliegue a gran escala.
- **Indicadores clave (KPIs)**: mide el éxito a través de datos como tasas de retención, satisfacción y desempeño del equipo.
- **Ajustes basados en *feedback***: recopila retroalimentación continua para optimizar y perfeccionar las acciones implementadas.

Paso 5. Fortalecer la estrategia con aliados

El éxito en la atracción de talento se amplifica con la colaboración de expertos:

- **Tecnología y consultoría especializada**: soluciones digitales que faciliten la transformación en RRHH.
- **Instituciones de formación y desarrollo**: alianzas con universidades y centros especializados para fortalecer la capacitación del talento.
- **Expertos en sostenibilidad y diversidad**: incorporación de buenas prácticas que posicionan a la empresa a la vanguardia del mercado laboral.

pluxee

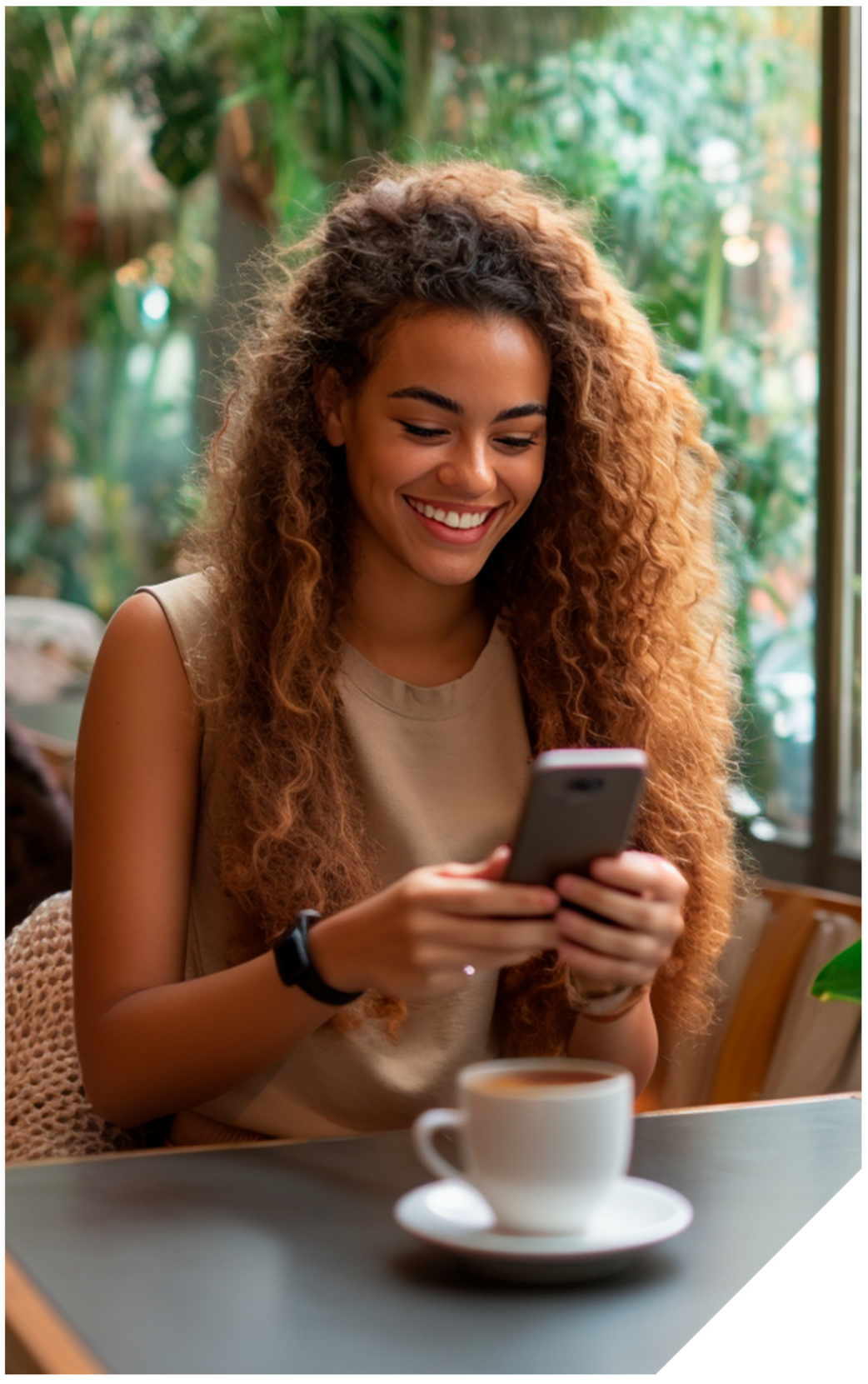
4. Potencia tu estrategia de talento con Pluxee

Somos tu socio estratégico y líderes mundiales en beneficios e incentivos para empleados. Nuestras soluciones mejoran la calidad de vida y poder adquisitivo de los colaboradores y sus familias. Además, con Pluxee, es posible crecer y ahorrar simultáneamente en tu negocio.

Pluxee Digital es 100% deducible del impuesto sobre la renta y te permite ahorrar desde el 35% en costo de empleo para tu empresa. Puedes otorgar hasta 500 USD mensuales por colaborador y lo más importante, con procesos ágiles y seguros.

Pluxee Digital

Esta tarjeta digital integrada en la app Pluxee permite a tus colaboradores **realizar compras de manera rápida y segura en comercios afiliados** mediante el pago con código QR o numéricos que ingresa directamente el comercio. Con ella, pueden acceder a **productos esenciales como alimentos, medicinas, útiles escolares, servicios de salud y educación**. Además, ofrece control de saldo en tiempo real a través de una interfaz intuitiva en iOS y Android, garantizando transacciones protegidas con medidas de seguridad avanzadas y soporte 24/7.



pluxee

Convierte los beneficios en una ventaja para atraer y retener talento

En Pluxee te ayudamos a diseñar estrategias de incentivos personalizadas que aumentan la satisfacción, el compromiso y la fidelización de tu equipo.

Solicita una asesoría sin costo

Visítanos en **Pluxee.pa**